

АДМИНИСТРАЦИЯ УССУРИЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКИЙ КРАЙ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ПРИКАЗ

13.09.2023

№ 182-а

Об утверждении плана мероприятий по реализации муниципальной методологии (целевой модели) наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам в Уссурийском городском округе, на 2023-2024 учебный год

В целях реализации мероприятий, направленных на вовлечение педагогов и обучающихся общеобразовательных организаций в различные формы сопровождения, наставничества и шефства федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование»,

ПРИКАЗЫВАЮ:


1. Утвердить план мероприятий по реализации муниципальной методологии (целевой модели) наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам в Уссурийском городском округе, на 2023-2024 учебный год, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися и педагогами на территории Уссурийского городского округа (Приложение).

2. Назначить муниципальным куратором (целевой модели) наставничества в Уссурийском городском округе методиста Муниципального

казенного учреждения «Методический кабинет» Уссурийского городского округа Я.А. Гринченко.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель главы администрации –
начальник управления образования
и молодежной политики



О.С. Реуцкая

Приложение
к приказу управления образования
и молодежной политики администрации
Уссурийского городского округа
от «13» сентября 2023 г. № 188-а

План мероприятий
по реализации муниципальной методологии (целевой модели)
наставничества для организаций, осуществляющих образовательную
деятельность по общеобразовательным программам
в Уссурийском городском округе на 2023-2024 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат выполнения мероприятия	Период (срок реализации)	Ответственный исполнитель
1.	Нормативно-правовое регулирование внедрения Целевой модели наставничества обучающихся (далее – ЦМН)			
1.1.	Планирование мероприятий по реализации муниципальной методологии (целевой модели) наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам в Уссурийском городском округе (далее – УГО), на 2023-2024 учебный год	Утвержден план мероприятий по реализации муниципальной методологии (целевой модели) наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам в УГО, на 2023-2024 учебный год. Размещена информация на официальном сайте управления образования и молодежной политики администрации УГО	Август – сентябрь 2023 года	МКУ МК
1.2.	Формирование реестра наставников и наставляемых молодых педагогов общеобразовательных организаций УГО (2023-2024 учебный год)	Сформирован реестр наставников и наставляемых молодых педагогов общеобразовательных организаций УГО	Сентябрь – октябрь 2023 года	МКУ МК, Руководители ОО
1.3.	Разработка нормативных документов ОО в рамках внедрения ЦМН на уровне организации, включающая: – назначение ответственных, кураторов; – утверждение положения о системе наставничества; – утверждение дорожной карты (плана мероприятий)	Размещена информация на официальном сайте ОО	Сентябрь 2023 года	Руководители ОО

	по реализации Положения о системе наставничества; – утверждение персонализированных программ наставничества			
2.	Организационная, методическая и информационная поддержка участников внедрения Целевой модели наставничества			
2.1.	Вебинар «Наставничество как ресурс проектного управления: формирование культуры и среды наставничества» (в рамках проекта «Взаимообучение городов»)	Трансляция успешных наставнических практик	14 сентября 2023 года	МКУ МК, МБОУ СОШ № 32
2.2.	Краевой интенсив-практикум «Единое содержание общего образования: анализируем урок в начальной школе»	Организация урока на основе системно-деятельностного подхода	26 сентября 2023 года	МБОУ СОШ № 6
2.3.	Вебинар «Организация и реализация муниципальных сетевых проектов»	Обозначение основных принципов, целей и структуры сетевых проектов	26 сентября 2023 года	МКУ МК, руководители ОО
2.4.	Региональный конкурс педагогического мастерства «Педагогический дебют – 2023»	Повышение имиджа педагогических профессий, выявление, стимулирование и распространение инновационных разработок и эффективных образовательных технологий	Сентябрь – ноябрь 2023 года	МКУ МК
2.5.	Установочная сессия Центра наставничества	Определение траектории взаимодействия наставника и наставляемого	31 октября 2023 года	МКУ МК
2.6.	Тренинг коммуникации молодых специалистов как условие адаптации к профессиональной деятельности	Снижение проблем адаптации и успешное вхождение в профессиональную деятельность молодого педагога	Ноябрь 2023 года	МКУМК
2.7.	Муниципальный этап конкурса практик наставничества «Формула успеха»	Создание условий для обобщения опыта наставничества и выявления лучших практик различных форм наставничества в образовательных организациях УГО	С 1 ноября по 15 ноября 2023 года	МКУ МК, Руководители ОО
2.8.	Краевой форум муниципальных Школ наставничества	Выявление, обобщение и тиражирование успешных практик различных форм наставничества, в том	Ноябрь 2023 года	МКУ МК

		числе и в сетевой форме		
2.9.	Практикум «Современный урок как основа эффективного и качественного образования»	Определение структуры урока, создание условий для повышения профессиональной компетентности учителей	Ноябрь 2023 года	МКУ МК
2.10.	Тренинг личностного роста молодых специалистов	Активизация процесса самопознания у педагогов, помощь педагогу в изменении своего отношения к социальному окружению	Декабрь 2023 года	МКУ МК
2.11.	«Траектория роста» для учителей-молодых специалистов	Внедрение в работу молодых педагогов современных образовательных технологий	Декабрь 2023 года	МКУ МК, Руководители ОО
2.12.	Региональный конкурс практик наставничества «Формула успеха»	Выявление, обобщение и тиражирование успешных практик различных форм наставничества, в том числе и в сетевой форме	Декабрь 2023 года	МКУ МК
2.13.	Декада открытых практик «Шаги навстречу»	Организация урока на основе системно-деятельностного подхода	Февраль 2024 года	МКУ МК
2.14.	«Траектория роста» для учителей-молодых специалистов	Внедрение в работу молодых педагогов современных образовательных технологий	Март 2024 года	МКУ МК, Руководители ОО
2.15.	Муниципальный конкурс профессионального мастерства педагогов «Эффективные педагогические практики» (конкурсная номинация «Шаг в профессию»)	Повышение престижа и статуса педагогической профессии в обществе, выявление педагогов, активно использующих в своей деятельности эффективные педагогические идеи, педагогические технологии, разработки, приёмы и методы	Март – апрель 2024 года	МКУ МК
2.16.	Стратегическая сессия Центра наставничества	Анализ дидактической эффективности организации образовательной деятельности на уроке	Апрель 2024 года	МКУ МК
2.17.	Индивидуальная консультация педагога-психолога учителей-молодых специалистов по запросу и выявленным трудностям в процессе диагностики	Оказание психологической помощи	В течение года	МКУ МК

2.18.	Индивидуальное консультирование учителей-молодых специалистов по методике преподавания предмета, воспитательной работе	Оказание методической помощи	В течение года	МКУ МК
3.	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
3.1.	Диагностика психолого-педагогических затруднений молодого учителя, возникающих в период адаптации	Выявлены затруднения молодых педагогов, возникающие в период адаптации с целью организации тренингов	31 октября 2023 года	МКУ МК
3.2.	Мониторинг по реализации целевой модели наставничества в ОО Уссурийского городского округа в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения РФ	Определен уровень соответствия реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях Приморского края методическим рекомендациям Министерства просвещения РФ	Ноябрь 2023 года	МКУ МК, Руководители ОО
3.3.	Формирование муниципального банка программ наставничества	Сформирован банк программ наставничества	В течение всего периода	МКУ МК, Руководители ОО
3.4.	Формирование муниципального банка наставнических практик	Сформирован банк лучших практик наставничества для повышения эффективности наставнической деятельности	В течение всего периода	МКУ МК, Руководители ОО
3.5.	Анкетирование молодых педагогов Уссурийского городского округа о работе с наставниками	Определение качества методического сопровождения деятельности молодых педагогов, степени их адаптации в образовательной организации	Март 2024 года	МКУ МК